

SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE AZURARA

**PLANO DE ATIVIDADES
E
CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL
2021**

Prezados Irmãs e Irmãos,

Com os cumprimentos de amizade e solidários e nos termos legais e estatutários consignados na alínea e), n.º 1, do art.º 28.º, do Compromisso, a Mesa Administrativa da Santa Casa da Misericórdia de Azurara submete à apreciação, discussão e votação da Assembleia Geral de Irmãos o Plano de Atividades e Orçamento, de Exploração Previsional e Investimentos, para o exercício de 2021.

I. ÓRGÃOS SOCIAIS

Os Órgãos Sociais em exercício à data atual foram eleitos em Assembleia Geral de 15 de dezembro de 2019, para o quadriénio 2020-2023.

A Tomada de Posse dos Órgãos Sociais realizou-se em 15 de janeiro de 2020, nos termos do Estatuto das Instituições Privadas de Solidariedade Social, revisto pelo Decreto-Lei N.º 172-A/2014, de 14 de novembro.

II. VISÃO, MISSÃO E VALORES

VISÃO

Ambicionamos ser uma referência no âmbito dos serviços prestados, aumentando a satisfação dos nossos utentes/encarregados de educação e adequando as respostas sociais às necessidades da comunidade, de forma sustentável.

MISSÃO

Praticar as 14 Obras de Misericórdia lidas e interpretadas à luz da moderna doutrina social da Igreja, dando resposta às necessidades emergentes das crianças, suas famílias e comunidade em geral.

VALORES

- Dignidade e tolerância, na aceitação e no respeito pela individualidade;
- Respeito, entre todas as partes interessadas;
- Confidencialidade, na informação e nos serviços prestados;
- Autonomia, na valorização das capacidades individuais;
- Imparcialidade, na promoção da igualdade de oportunidades;
- Inclusão, na Comunidade e nas respostas da Organização;
- Solidariedade, na prestação dos serviços e nas relações profissionais.

III. RESPOSTAS SOCIAIS PARA A INFÂNCIA SEM ALOJAMENTO

A Misericórdia tem outorgados 2 Protocolos de Cooperação para acolher 132 crianças: 66 em creche até aos 2 anos e 66 em pré-escolar dos 3 aos 5 anos e capacidade para esta Resposta Social de 75 utentes; com o objetivo de apoiar as atividades a desenvolver durante o ano letivo em curso e o inicial para 2021/2022, evidenciam continuidade face às desenvolvidas em anos transatos, destacando-se as atividades lúdico-pedagógicas que promovem a interação das crianças com a família e com a comunidade, a compreensão do meio natural e social que as rodeia, o espírito de interajuda e solidariedade, bem como a valorização das épocas festivas, tradicionais e práticas socioculturais da comunidade abrangente.

Dado o caráter social e humanístico por que se rege a Instituição e a filosofia que lhe é subjacente (Missão, Visão, Valores e Estratégia da Instituição), neste setor desenvolveremos o nosso trabalho assente nos seguintes objetivos:

- Promover uma educação de qualidade, tendo em conta a Formação Pessoal e Social e a Educação para a Cidadania; educação para os valores e progressiva consciência como membro da sociedade;
- Respeitar as diferenças e as características individuais de cada criança; planificação individualizada (PI) e educação multicultural;
- Sensibilizar e alertar crianças, pais e restante comunidade educativa para questões relacionadas com a sustentabilidade – educação ambiental;
- Incentivar a participação das famílias em atividades e projetos e valorizar a abertura da Instituição à Comunidade e a outros parceiros sociais: interações e desafios sociais;
- Fomentar experiências com o fim de sensibilizar as crianças para as Ciências: construção de conceitos rigorosos e científicos;
- Incentivar as crianças para o prazer da leitura: expressão e comunicação oral e escrita;
- Promover a aquisição de aprendizagens para desenvolver competências e facilitar a transição para o 1.º ciclo do ensino básico;
- Disponibilizar atividades de enriquecimento curricular para coadjuvar a prática educativa: música, dança, inglês, ginástica e yoga.

A CRECHE

Sabemos que por diversos motivos nos tempos que vivemos, principalmente profissionais, a família tem alguma dificuldade em assegurar sozinha a tarefa de cuidar e educar uma criança.

A nossa Creche surge como uma Resposta Social integrada no Jardim Escola, destinada a acolher crianças até aos 2 anos de idade. Constitui uma das primeiras experiências da criança, num sistema organizado exterior ao círculo familiar.

Este é um espaço onde pretendemos que se desenvolvam competências e capacidades proporcionadoras de um crescimento efetivo e principalmente afetivo.

O trabalho de equipa tem como objetivo principal proporcionar qualidade na prestação de cuidados pessoais aos bebés, revestindo, no entanto, as atividades de intencionalidade educativa e promovendo aprendizagens significativas.

A Infância é uma etapa fundamental sendo os primeiros 36 meses de idade particularmente importantes para o desenvolvimento físico, afetivo e intelectual. Sendo assim, é necessário que o ambiente seja acolhedor e dinamizador, proporcionando um desenvolvimento global, adequado e harmonioso.

Pretendemos que a Creche permita à criança a utilização de todos os seus sentidos, experimente sensações diversificadas e explore as potencialidades do seu corpo e de tudo o que a rodeia. As vivências das crianças nos seus primeiros anos de idade têm uma grande influência no seu desenvolvimento futuro.

Estamos conscientes da nossa missão e da importância dos Serviços que prestamos, sabemos que cuidados adequados, durante a primeira infância, determinam benefícios para toda a vida.

O nosso compromisso é colaborar estreitamente com a família numa partilha de cuidados e responsabilidades, acolhendo crianças no período diário em que os pais/encarregados de educação não as possam cuidar. Cuidamos com afeto, prestamos cuidados básicos, apoio pedagógico, proporcionando experiências enriquecedoras para que as nossas crianças cresçam felizes e saudáveis, principalmente envoltas em muito amor e afetos.

O nosso Bem-haja a todas as famílias que à data atual lotaram a total capacidade da resposta social confiando-nos o seu maior tesouro: os seus Filhos.

O PRÉ-ESCOLAR ou JARDIM DE INFÂNCIA

O Pré-Escolar é uma Resposta Social que acolhe crianças dos 3 aos 5 anos de idade, e que antecede o ensino básico.

Como estipula o Princípio Geral da Lei-quadro da Educação Pré-Escolar:

“...a educação Pré-Escolar é a primeira etapa da educação básica no processo de educação ao longo da vida, sendo complementar da ação educativa da família, com a qual deve estabelecer estreita relação, favorecendo a formação e o desenvolvimento equilibrado da criança...”

Deste princípio depreender-se-á, a enorme importância da conjugação de esforços para a realização dos fins educativos em causa. Compreendemos a Educação Pré-Escolar como um dos âmbitos sociais mais importantes, para que a criança possa ampliar o seu campo de interações, desenvolvendo-se cognitivamente, afetiva e socialmente. A metodologia que utilizamos baseia-se na experiência, nas atividades lúdicas e num ambiente de afeto e confiança.

O nosso compromisso para com as crianças é fazê-las sentir-se incluídas, valorizadas e importantes. Promovendo um ambiente de interação, exploração, criatividade, resolução de problemas... é desta forma que encaramos a aprendizagem.

Asseguramos serviços de Apoio Pedagógico e serviços de Apoio à Família proporcionando atividades educativas e atividades de caráter social.

Pretendemos trabalhar em estreita colaboração com as famílias, elaborando planos de atividades anuais e semanais pensados para o grupo e para cada criança.

Acreditamos que com a colaboração de todos os intervenientes no processo educativo podemos cumprir a nossa missão: trilhar o caminho certo para formar homens e mulheres do amanhã como seres responsáveis, autónomos, livres e solidários.

Em conjunto, com empenho e determinação – Educadores e Pais – poderemos realizar com êxito a sensível tarefa de Educar as nossas Crianças.

IV. RECURSOS HUMANOS

Os Colaboradores são o pilar de qualquer organização, pelo que só através de uma boa gestão dos recursos humanos se consegue dinamizar a Instituição e posicioná-la em níveis de qualidade exigidos.

A aposta da Instituição é na qualificação dos Colaboradores, dado que não se prevê variação significativa no Quadro de Pessoal, com exceção do incremento de funcionários associados à necessidade de pessoal para desenvolvimento dos projetos, mas apenas substituição de funcionários que eventualmente se desvinculem da Instituição.

Para o desenvolvimento das atividades no ano em apreço a Misericórdia conta com o prestimoso apoio de 25 Colaboradores.

Nesta fase que vivemos de pandemia a minha homenagem sincera pela bravura, pelo trabalho dedicado, pelas várias cedências pessoais a que têm sido sujeitos em prol de um bem maior, a continuidade da Missão da Misericórdia, que Deus lhes continue a conceder o Dom do Amor e dedicação sem barreiras.

Ciente da exigência crescente, prevê-se intensificar a criação das condições que assegurem a continuidade da racionalização dos recursos humanos, promover a sua qualificação e valorização, através da formação profissional para o desiderato da modernidade apoiada nas boas práticas, tendo sempre presente valorizar a qualidade de prestação de serviço aos utentes, promover maior qualificação das respostas sociais, desenvolver competências pessoais e sociais dos Colaboradores.

Dar-se-á continuidade às ações de Formação Modular Certificada, organizadas pela União das Misericórdias Portuguesas, relacionadas com os cuidados prestados aos utentes. Se entretanto a UMP não disponibilizar esta formação como vem acontecendo há 5 anos teremos de suportar este encargo através de empresas de formação similar.

Ao nível administrativo, dar-se-á ênfase à evolução da Economia Social e o papel da Instituição, às novas práticas contabilísticas, fiscais e laborais, bem como ações de auditoria e controlo interno. A par desta formação formal, haverá também a partilha dos conhecimentos pelas diversas instituições do setor.

Pretende-se também promover a Segurança e Saúde no Trabalho através do desenvolvimento de sensibilidades, de forma a assegurar um ambiente de trabalho seguro e saudável para os colaboradores, incentivando-os a zelarem pela sua segurança, identificando e comunicando todas as situações de risco.

V. HIGIENE E SEGURANÇA – FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Foi concluído no início do corrente ano o protocolo programático bienal da Formação Profissional com a entidade Ceforcórdia para os anos de 2020/22.

Abrangemos um diverso leque de unidades, que de uma forma transversal engloba a totalidade das nossas Colaboradoras nas diversas áreas profissionais, desde o Nível 1 ao 4.

VI. VOLUNTARIADO EM SOLIDARIEDADE

Dando continuidade a uma prática de há longos anos, é nossa intenção continuar a fomentar os Projetos de Voluntariado Jovem que através da sua inserção concreta na vida institucional das respostas sociais para a infância, contribuam para a melhoria das diversas atividades desenvolvidas com as crianças e, simultaneamente beneficiem de uma experiência enriquecedora a nível pessoal e social. Constituem-se como principais objetivos do projeto, os seguintes: sensibilizar para a temática do desenvol-

vimento psicomotor e emocional; o desabrochar de novas experiências como a simbologia e a cor; o direito à cidadania e às causas ecológicas que a todos irão afetar; de uma forma muito peculiar cultivar os afetos e por fim promover o desenvolvimento pessoal dos jovens, de uma forma empenhada e realista, que os leve a interiorizar uma tomada de consciência sobre o real valor da juventude, enquanto fonte de vida e futuros cidadãos mais comprometidos e solidários para os problemas que no dia-a-dia continuam a afetar muitos cidadãos.

VII. CRIAÇÃO DE BOLSA UNIVERSITÁRIA

No âmbito da sua acção sociocultural e educacional, a Santa Casa da Misericórdia de Azurara propõe-se atribuir uma bolsa de estudos anual para estudantes desta freguesia de Azurara, incentivando assim a frequência de cursos superiores e promovendo a melhoria e qualificação profissional dos jovens da nossa área de ação local.

Por outro lado, pretende-se principalmente, com a atribuição de bolsas de estudo, proporcionar àqueles que, dada a sua situação económica de alguma fragilidade, dificilmente teriam possibilidades de prosseguir os seus estudos e ao mesmo tempo premiar e incentivar os jovens com bom passado estudantil.

Propusemo-nos no ano anterior criar este apoio à comunidade, dando os primeiros passos administrativos e recolha de informação processual; porém com o aparecimento da pandemia, o confinamento e o encaminhamento de verbas substanciais para donativos e outros apoios a pessoas vítimas do desemprego levou-nos a suspender esta iniciativa. Esperemos retomá-la o mais breve possível.

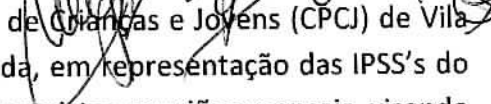
VIII. AÇÃO SOCIAL

Prosseguir com a atividade de Ação Social e se possível alargá-la nos mais diversos campos, tais como:

- Manter os Acordos de Cooperação com o Instituto do Emprego e Formação Profissional quer no que respeita à Formação de Trabalhadores no âmbito das medidas Contrato Emprego-Inserção, criadas pela Portaria n.º 128/2009, de 30 de janeiro com alteração de março/13.

Será nosso objetivo, com estas medidas de estágio e formação do Contrato Emprego-Inserção:

- Promover a empregabilidade de pessoas em situação de desemprego, preservando e melhorando as suas competências socioprofissionais, através da manutenção do contacto com o mercado de trabalho;
 - Fomentar o contacto dos desempregados com os nossos trabalhadores e suas atividades, evitando o risco do isolamento, desmotivação e marginalização;
 - Apoiar atividades sociais em particular as que satisfaçam necessidades locais;
 - Ter a oportunidade de avaliar e desenvolver as capacidades profissionais de trabalhadores que poderão vir a integrar os quadros da Instituição.
- Em ação conjunta com os técnicos sociais do Centro Distrital de Segurança Social e da Autarquia, prestar ajuda a agregados mais desfavorecidos na forma que se julgue mais adequada, justa e criteriosa. Contudo, esta ajuda estará sempre condicionada aos valores orçados para rubrica e de possíveis donativos concedidos pela Autarquia;
 - Prosseguir a colaboração conjunta com a Direção Geral de Reinserção e Serviços Prisionais e o Tribunal de Círculo, desta Comarca, na reinserção de pessoas ou facultando o nosso Jardim Escola à modalidade de «comutação de medida» em prestação de Serviços à Comunidade;

- 
- Representada a nossa Instituição na Comissão de Proteção de Crianças e Jovens (CPCJ) de Vila do Conde, por eleição do Provedor para a Comissão Alargada, em representação das IPSS's do concelho, prestar toda a colaboração e disponibilidade nas previstas reuniões mensais, visando promover os direitos da criança e do jovem e de prevenir ou pôr termo a situações suscetíveis de afetarem a sua segurança, saúde, formação, educação ou desenvolvimento integral; promover e participar conjuntamente nas atividades locais ou nacionais de sensibilização;
 - Tendo por objetivo implementar medidas para sinalizar e gerir situações de maus tratos às crianças, promover a segurança e o bem-estar, e de um modo geral um ambiente protetor para os mais pequenitos, vamos apresentar uma candidatura à Comissão Nacional de Promoção dos Direitos e Proteção das Crianças e Jovens para a atribuição do certificado Selo Protetor;
 - O Provedor, na situação de nomeado, em representação da Instituição, continuar a participar nas funções de Juiz Social, junto do Tribunal de Vila do Conde/Póvoa de Varzim, em Processos de Promoção e Proteção de crianças e jovens;
 - Disponibilizar-se para outras atividades no âmbito social, que venham a surgir, quer por iniciativa própria, quer em cooperação com outras Instituições, Paróquia, Associações, Serviços ou Autarquia, desde que se enquadrem nos princípios do Compromisso desta Irmandade.
 - «PROJETO PARTILHAR» - Aderimos em 2012 a este Projeto, proposto pela Rede Social Local, porque consideramos que o período que se vivia era de grandes dificuldades e constrangimentos económicos e estava a atingir muitas famílias, verificando-se um acréscimo de situações familiares críticas e problemas de exclusão social. Como Instituição filantrópica, e, porque aquela situação infelizmente ainda não se encontra debelada, achamos que é importante conseguir colmatar situações de carência alimentar ou medicamentosa que continuam a surgir, procurando responder-se às situações de uma forma coordenada e eficaz, propusemo-nos a uma articulação concertada com as diferentes respostas existentes no Concelho, através da uniformização de procedimentos e critérios, para melhor se poder responder às situações fragilizadas que surgem.

É nossa intenção prosseguir com esta adesão baseando-se num trabalho de parceria alargada e dinâmica e que vise o planeamento estratégico da intervenção social local, articulando-se na intervenção com os diferentes agentes locais para o Desenvolvimento Social.

IX. REDE SOCIAL CONCELHIA

Sendo a Rede Social um fórum de articulação e congregação de esforços baseado na adesão livre por parte da autarquia e das entidades públicas ou privadas sem fins lucrativos com vista à erradicação ou atenuação da pobreza e da exclusão e à promoção do desenvolvimento social, esta Instituição, representada pelo Provedor no Plenário da Rede Social do concelho de Vila do Conde, dispendo da informação possível tudo fará para fomentar a formação de uma consciência coletiva dos problemas sociais e contribuirá para a ativação dos meios e agentes de resposta, para a otimização possível dos meios de ação locais.

X. SECRETARIADO SUB-REGIONAL DO PORTO DA UMP

Agora que os Encontros se têm vindo a desenvolver a nível multiregional e distrital envolvendo um maior leque de Irmandades com situações e experiências bem mais diversas, têm sido bem frutuosa e

enriquecedores. Procuraremos com a nossa participação contribuir para apresentação de sugestões e alerta para novas situações que vão surgindo e que só em âmbito coletivo devem ser analisadas.

Handwritten signatures and initials, including 'Carolina' and 'ASB'.

XI. COOPERAÇÃO COM A AUTARQUIA

Tal como vem sendo prática comum desta Irmandade, que integrando por desejo próprio, há vários anos a Rede Social da área concelhia, estaremos disponíveis a participar em iniciativas, projetos ou atividades que a Autarquia nos venha a propor e que esta Instituição considere necessariamente viável em prol da ação social e educativa ou de faixas da sociedade mais desfavorecidas, desde que se enquadrem em objetivos próprios institucionais e disponha de meios imprescindíveis.

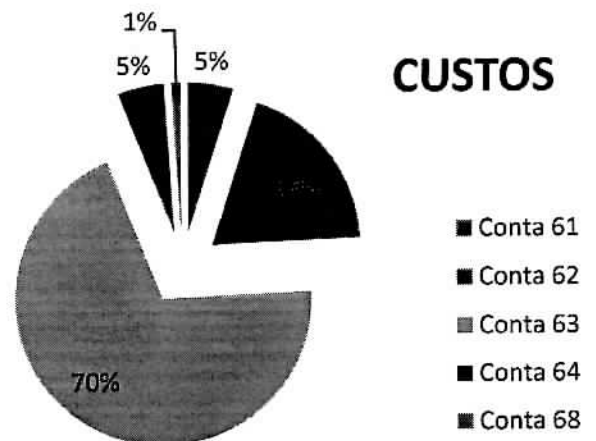
XII. ATIVIDADE RELIGIOSA

Com a participação e empenho de todos os Irmãos não deixaremos de estar presentes em todas as iniciativas de âmbito religioso que ocorram na Paróquia ou mesmo Diocesano.

Será a forma de manifestar a nossa envolvência e sentido de estar numa Instituição manifestamente nascida à luz da Igreja Católica e que deseja assim continuar, fazendo parte do redil diocesano tendo como pastor o seu Bispo.

Participaremos voluntariamente nas atividades que o Compromisso nos obriga, e, com agrado aceitaremos os convites que se nos dirijam para integrar ou promover outras iniciativas nesse âmbito.

A festa desta Irmandade, seguindo a tradição, decorrerá no primeiro domingo de Dezembro em que celebramos a memória em honra de S. Nicolau de Bári, tido como nosso patrono, procurando rodear-nos do maior número de Irmãos e dos Amigos que muito prezamos.



XIII. INVESTIMENTO

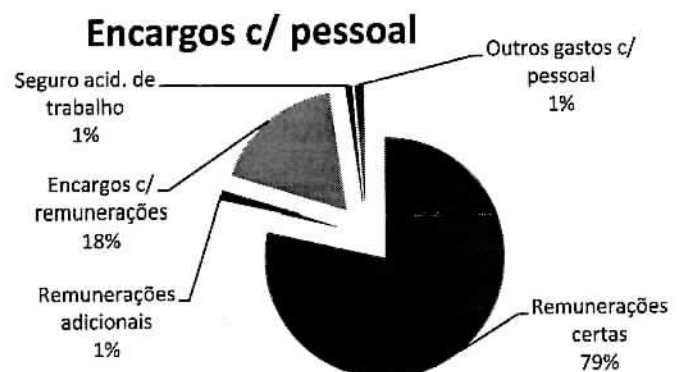
Nos últimos anos tem-se feito um grande esforço, dirigido para a recuperação e conservação do património, móvel e imóvel, não descurando a acentuada melhoria da qualidade das respostas sociais, com equilíbrio e sentido de objetividade.

A Misericórdia de Azurara prosseguirá com a recuperação do seu património imóvel e móvel, não esquecendo que é nossa obrigação recuperar e conservar o que nos foi legado pelos nossos antepassados.

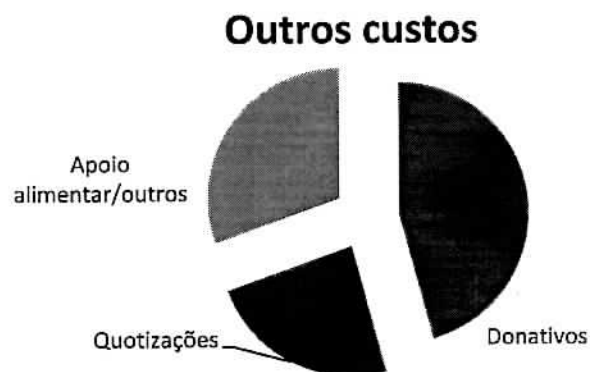
Prevê-se que com o auxílio de candidaturas disponíveis para esse fim a fundo perdido ou participações bonificadas o investimento a realizar em 2021 seja de 50 mil euros.

XIV. ANÁLISE ECONÓMICO-FINANCEIRA

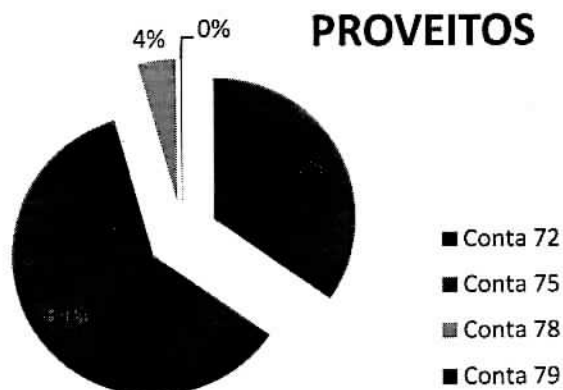
O resultado líquido previsional para 2021 é positivo em 30,9 mil euros, subtraindo-se os seguintes custos:



- Matérias consumidas: 30,0 mil euros (5%);
- Fornecimentos e Serviços Externos (trabalhos especializ., cons. e repar., materiais, energia e fluídos, comunicações, seguros, limpeza, higiene e conforto, encargos c/ utentes, mat. didático, encargos de saúde, etc.): 117,7 mil euros (19%);
- Gastos com o pessoal (salários, seguro, formação profissional, medicina, higiene e segurança no trabalho): 423,7 mil euros (70%);
- Depreciações e amortizações: 30,9 mil euros (5%);
- Outros gastos (donativos e quotizações): 6,5 mil euros (1%);
- Prestações de serviços: 222,6 mil euros (35%);
- Subsídios, doações e legados à exploração: 389,0 mil euros (60%);
- Outros rendimentos de investimentos não financeiros: 27,3 mil euros (5%);
- Juros e dividendos: 1,0 mil euros (0,8%);



Conscientes das dificuldades com que nos deparamos na gestão no dia-a-dia, umas devido às novas orientações regulamentares, por força da legislação em constante mutação e por exigência dos Serviços Técnicos da Segurança Social, outras ocasionadas pelo imprevisto, nomeadamente no aspeto de conservação e manutenção com custos substanciais, mas contando com o apoio e empenhamento de todos, a Mesa Administrativa submete nos termos legais e estatutários, à aprovação superior da Assembleia Geral o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2021.



XIV. UM CONVITE E AGRADECIMENTO

A Mesa Administrativa manifesta a sua satisfação por verificar que o trabalho continua a merecer o empenho de muitas pessoas; agradece e felicita a todos quantos têm contribuído dentro das suas competências e responsabilidade, para o crescimento e desenvolvimento harmonioso de toda a atividade. Continua a manifestar-se recetiva a um maior empenho e colaboração de todos, nos diversos atos e atividades que o nosso Compromisso nos solicita.

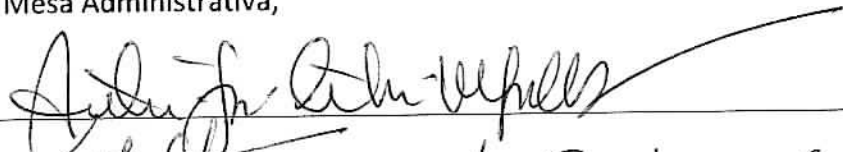
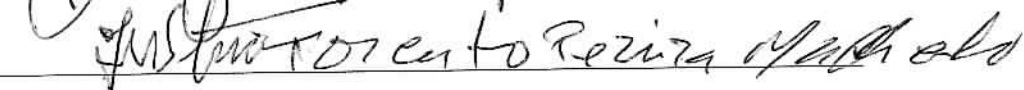

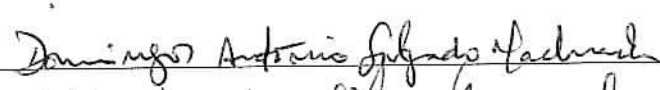
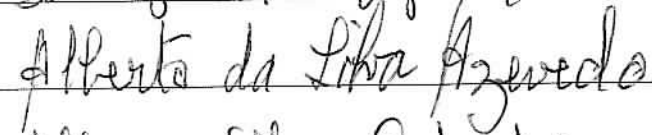
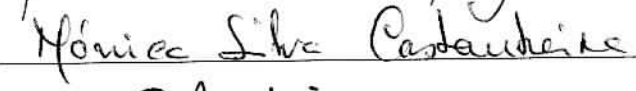

Aos Órgãos Autárquicos locais e concelhios queremos agradecer os benefícios e a amizade com que nos têm cumulado com a certeza de que na nossa Atividade para o ano em apreço também abrange a sua colaboração institucional no sentido de beneficiar os mais desfavorecidos.

A Mesa Administrativa manifesta o apreço e estímulo a todos os Colaboradores, que, com eficiência e dedicação continuem a contribuir para alcançar os objetivos e cumprir a Missão, dentro do espírito das Catorze Obras de Misericórdia.

A Mesa Administrativa muito reconhecida agradece ao seu Capelão, Rev. Pe. Diogo Pereira, toda a disponibilidade e amizade que tem dedicado à nossa Irmandade e assim espera continuar a beneficiar do seu carinho, palavra pastoral e oração, para que consigamos a plena concretização de todas as atividades que nos propomos realizar para o próximo ano, esperando o inefável amparo maternal da Senhora da Misericórdia.

Azurara, 10 de novembro de 2020.

A Mesa Administrativa,

- 
- 
X - 
- 
- 
- 
- 



IDENTIFICAÇÃO IPSS

DESIGNAÇÃO **SANTA CASA DA MISERICÓRDIA DE AZURARA**

NIPC **501538810** NISS **20007577475**

MORADA DA SEDE **Rua Dr. Américo Silva, 249 * 4480-166 AZURARA**

DADOS ORÇAMENTO

ANO ECONÓMICO **2021** VERSÃO **Inicial**

PARECER DO CONSELHO FISCAL

DATA DECISÃO **Favorável**

DADOS ATIVIDADE

N.º GLOBAL RESPOSTAS SOCIAIS COMPARTICIPADAS	2
N.º GLOBAL RESPOSTAS SOCIAIS NÃO COMPARTICIPADAS	0
N.º GLOBAL ATIVIDADES / PROTOCOLOS	1

RESPOSTAS SOCIAIS COMPARTICIPADAS					
RESPOSTA SOCIAL	N.º MÉDIO UTENTES	COM ACORDO COOPERAÇÃO	SEM ACORDO COOPERAÇÃO	N.º MÉDIO RECURSOS HUMANOS	N.º MÉDIO VOLUNTÁRIOS
Creche	66	66	0	16	1
Pré-Escolar	70	66	4	9	1

RESPOSTAS SOCIAIS NÃO COMPARTICIPADAS				
RESPOSTA SOCIAL	N.º MÉDIO UTENTES	N.º MÉDIO RECURSOS HUMANOS	N.º MÉDIO VOLUNTÁRIOS	

ATIVIDADES / PROTOCOLOS				
ATIVIDADE	N.º MÉDIO UTENTES	N.º MÉDIO RECURSOS HUMANOS	N.º MÉDIO VOLUNTÁRIOS	
Irmandade	3	0	3	

APROVAÇÃO

A DIREÇÃO

DATA: 2020/...10.../04...

[Handwritten signatures and names]
 Domingos António Salgado Pacheco
 António da Silva Azevedo
 Helder Silva Castanheira
 Calambiz

APROVADO EM ASSEMBLEIA GERAL

DE 2020/...11.../24...

O Presidente da Assembleia Geral

[Handwritten signature]



DEMONSTRAÇÃO RESULTADOS PREVISIONAIS - 2021

Handwritten signatures and initials: Colégio SA

CLASSE 7 RENDIMENTOS					
CONTA	RUBRICA	TOTAL	CRECHE	PRÉ-ESCOLAR	IRMANDADE
71	VENDAS	0,00			
72	PRESTAÇÕES SERVIÇOS	222.635,00	116.340,00	106.380,00	915,00
721	QUOTAS UTILIZADORES (MATRICULAS/MENSALIDADES)	221.720,00	115.340,00	106.380,00	0,00
722/728	OUTROS SERVIÇOS	915,00	0,00	0,00	915,00
73	VARIAÇÃO NOS INVENTÁRIOS DA PRODUÇÃO	0,00	0,00	0,00	0,00
74	TRABALHOS PARA A PRÓPRIA ENTIDADE	0,00	0,00	0,00	0,00
75	SUBSÍDIOS, DOAÇÕES E LEGADOS A EXPLORAÇÃO	369.018,28	224.500,32	161.417,94	3.100,00
751	SUBSÍDIOS ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS	385.918,28	224.500,32	161.417,94	0,00
7511	ISS, IP	385.918,28	224.500,32	161.417,94	0,00
7512	OUTRAS ENTIDADES PÚBLICAS	0,00	0,00	0,00	0,00
752	SUBSÍDIOS DE OUTRAS ENTIDADES	0,00	0,00	0,00	0,00
753	DOAÇÕES E HERANÇAS	3.100,00	0,00	0,00	3.100,00
754	LEGADOS	0,00	0,00	0,00	0,00
77	GANHOS POR AUMENTOS DE JUSTO VALOR	0,00	0,00	0,00	0,00
78	OUTROS RENDIMENTOS	27.340,73	6.062,33	6.062,32	15.216,08
781	RENDIMENTOS SUPLEMENTARES	0,00	0,00	0,00	0,00
787	RENDIMENTOS E GANHOS EM INVEST. NÃO FINANCEIROS	16.200,00	0,00	0,00	15.200,00
788	OUTROS RENDIMENTOS E GANHOS	12.140,73	6.062,33	6.062,32	16,08
7881	CORREÇÕES DE PERÍODOS ANTERIORES	0,00	0,00	0,00	0,00
7883	IMPUTAÇÃO DE SUBSÍDIOS DE INVESTIMENTO	12.124,65	6.062,33	6.062,32	0,00
7888	OUTROS	16,08	0,00	0,00	16,08
79	JUROS, DIVIDENDOS E OUTROS RENDIMENTOS SIMILARES	1.038,00	346,00	346,00	346,00
	TOTAL RENDIMENTOS	640.031,99	346.248,65	274.206,26	19.577,08

CLASSE 6 GASTOS					
CONTA	RUBRICA	TOTAL	CRECHE	PRÉ-ESCOLAR	IRMANDADE
61	CUSTO MERCADORIAS E MATERIAS CONSUMIDAS	30.080,00	15.000,00	15.000,00	0,00
62	FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	117.750,00	54.076,00	55.575,00	8.100,00
621	SUBCONTRATOS	0,00	0,00	0,00	0,00
622	SERVIÇOS ESPECIALIZADOS	56.800,00	25.800,00	25.800,00	5.200,00
6221	TRABALHOS ESPECIALIZADOS	20.000,00	10.000,00	10.000,00	0,00
6222	PUBLICIDADE E PROPAGANDA	0,00	0,00	0,00	0,00
6223	VIGILANCIA E SEGURANÇA	0,00	0,00	0,00	0,00
6224	HONORARIOS	1.200,00	600,00	600,00	0,00
6225	COMISSÕES	0,00	0,00	0,00	0,00
6226	CONSERVAÇÃO E REPARAÇÃO	35.000,00	15.000,00	15.000,00	5.000,00
6228	OUTROS	600,00	200,00	200,00	200,00
623	MATERIAIS	6.300,00	2.300,00	2.300,00	700,00
6231	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS DE DESGATE RÁPIDO	2.000,00	900,00	900,00	200,00
6232	LIVROS E DOCUMENTAÇÃO TÉCNICA	0,00	0,00	0,00	0,00
6233	MATERIAL DE ESCRITÓRIO	2.200,00	1.000,00	1.000,00	200,00
6234	ARTIGOS PARA OFERTA	1.100,00	400,00	400,00	300,00
624	ENERGIA E FLUIDOS	20.550,00	9.800,00	9.800,00	950,00
6241	ELETRICIDADE	8.400,00	4.000,00	4.000,00	400,00
6242	COMBUSTÍVEIS	1.500,00	600,00	600,00	300,00
6243	ÁGUA	5.050,00	2.400,00	2.400,00	250,00
6248	OUTROS	5.600,00	2.800,00	2.800,00	0,00
625	DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES	1.800,00	800,00	800,00	200,00
6251	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	1.800,00	800,00	800,00	200,00
6252	TRANSPORTES DE PESSOAL	0,00	0,00	0,00	0,00
6253	TRANSPORTES DE MERCADORIAS	0,00	0,00	0,00	0,00
6258	OUTROS	0,00	0,00	0,00	0,00
626	SERVIÇOS DIVERSOS	18.300,00	8.625,00	8.625,00	1.050,00
6261	RENDAS E ALUGUERES	1.500,00	750,00	750,00	0,00
6262	COMUNICAÇÃO	1.700,00	700,00	700,00	300,00
6263	SEGUROS	3.150,00	1.500,00	1.500,00	150,00
6264	ROYALTIES	0,00	0,00	0,00	0,00
6266	CONTENCIOSO E NOTARIADO	600,00	300,00	300,00	0,00
6267	DESPESAS DE REPRESENTAÇÃO	1.700,00	750,00	750,00	200,00
6268	LIMPEZA, HIGIENE E CONFORTO	9.400,00	4.500,00	4.500,00	400,00
6268	OUTROS SERVIÇOS	250,00	125,00	125,00	0,00
627	ENCARGOS COM UTENTES	15.000,00	6.750,00	8.250,00	0,00
6271	MATERIAL DIDÁTICO	10.500,00	4.500,00	6.000,00	0,00
6272	VESTUÁRIO E CALÇADO	700,00	350,00	350,00	0,00
6273	ENCARGOS COM SAÚDE	2.800,00	1.400,00	1.400,00	0,00
6274	ROUPARIA	1.000,00	500,00	500,00	0,00
63	CUSTOS COM O PESSOAL	423.791,98	280.704,80	163.087,18	0,00
632	REMUNERAÇÕES DO PESSOAL	338.837,36	208.476,32	130.361,04	0,00
6321	REMUNERAÇÕES CERTAS	333.152,54	206.736,74	126.415,80	0,00
6322	REMUNERAÇÕES ADICIONAIS	5.684,82	1.739,58	3.945,24	0,00
634	INDEMNIZAÇÕES	0,00	0,00	0,00	0,00
6342	PESSOAL	0,00	0,00	0,00	0,00
635	ENCARGOS SOBRE REMUNERAÇÕES	75.329,62	46.245,96	29.083,66	0,00
6352	PESSOAL	75.329,62	46.245,96	29.083,66	0,00
636	SEGUROS ACIDENTES TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	4.000,00	2.460,81	1.539,19	0,00
6362	PESSOAL	4.000,00	2.460,81	1.539,19	0,00
638	OUTROS GASTOS COM O PESSOAL	5.625,00	3.521,71	2.103,29	0,00
6382	PESSOAL	5.625,00	3.521,71	2.103,29	0,00
639	IEFP	0,00	0,00	0,00	0,00
64	GASTOS DE DEPRECIÇÃO E AMORTIZAÇÃO	30.949,90	13.103,15	13.103,14	4.737,61
641	PROPRIEDADES DE INVESTIMENTO	0,00	0,00	0,00	0,00
642	ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS	30.041,49	12.651,94	12.651,94	4.737,61
643	ATIVOS INTANGÍVEIS	908,41	451,21	451,20	0,00
65	PERDAS POR IMPARIIDADE	0,00	0,00	0,00	0,00
651	DE DIVIDAS A RECEBER	0,00	0,00	0,00	0,00
66	PERDAS POR REDUÇÃO DE JUSTO VALOR	0,00	0,00	0,00	0,00
68	OUTROS GASTOS	6.580,00	580,00	580,00	5.400,00
681	IMPOSTOS	0,00	0,00	0,00	0,00
682/687	OUTROS GASTOS E PERDAS EM ATIVOS	0,00	0,00	0,00	0,00
688	OUTROS GASTOS E PERDAS	4.560,00	580,00	580,00	3.400,00
6882	DONATIVOS	3.000,00	0,00	0,00	3.000,00
6883	QUOTIZAÇÕES	1.560,00	580,00	580,00	400,00
6888	OUTROS	0,00	0,00	0,00	0,00
689	CUSTOS C/ APOIOS FIN. CONCEDIDOS A ASS. OU UTENTES	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00
69	GASTOS E PERDAS DE FINANCIAMENTO	9,00	0,00	0,00	0,00
	TOTAL GASTOS	609.045,98	343.462,95	247.346,32	18.237,61

CLASSE 8 RESULTADOS					
85	RESULTADOS ANTES IMPOSTOS	30.986,11	2.785,70	26.860,94	1.339,47
86	IMPOSTO RENDIMENTO EXERCÍCIO	0,00	0,00	0,00	0,00
88	RESULTADO LÍQUIDO	30.986,11	2.785,70	26.860,94	1.339,47



INVESTIMENTO

INVESTIMENTO	VALOR
Ativos Intangíveis	0,00
Programas de Computador	
Projetos de Desenvolvimento	
Outras Ativos Intangíveis	
Ativos Fixos Tangíveis	50.800,00
Terrenos e Recursos Naturais	
Edifícios e Outras Construções	50.000,00
Equipamento Básico	800,00
Equipamento de Transporte	
Equipamento Administrativo	
Equipamento Biológico	
Outros Ativos Fixos Tangíveis	
Propriedades de Investimento	0,00
TOTAL	50.800,00

INVESTIMENTOS EM CURSO	VALOR
Obras em curso	
Adiantamentos	
Trabalhos própria Entidade	
TOTAL INVESTIMENTO EM CURSO	0,00

TOTAL INVESTIMENTO: 50.800,00

Handwritten signatures and initials:
 [Signature]
 [Signature]
 Cambri
 [Initials]

SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE AZURARA**CONTA DE EXPLORAÇÃO PREVISIONAL - 2021****MEMÓRIA JUSTIFICATIVA****DESAGREGAÇÃO E EXPLICAÇÃO DE GASTOS E RENDIMENTOS****GASTOS**

61	Custo das Mercadorias Vendidas e Matérias Consumidas		30.000,00
612	Matérias Primas, subsidiárias e de consumo		30.000,00
6121	Gêneros Alimentares	30.000,00	
62	Fornecimentos e Serviços Externos		117.750,00
622	Serviços especializados		56.800,00
6221	Trabalhos especializados	20.000,00	
6224	Honorários	1.200,00	
6226	Conservação e reparação	35.000,00	
6228	Outros	600,00	
623	Materiais		5.300,00
6231	Ferramentas e utensílios	2.000,00	
6233	Material de escritório	2.200,00	
6234	Artigos para oferta	1.100,00	
624	Energia e fluidos		20.550,00
6241	Electricidade	8.400,00	
6242	Combustíveis	1.500,00	
6243	Água	5.050,00	
6248	Outros - gás	5.600,00	
625	Deslocações, estadas e transportes		1.800,00
6251	Deslocações e estadas	1.800,00	
626	Serviços diversos		18.300,00
6261	Rendas e alugueres	1.500,00	
6262	Comunicação	1.700,00	
6263	Seguros	3.150,00	
6265	Contencioso e notariado	600,00	
6266	Despesas de representação	1.700,00	
6267	Limpeza, higiene e conforto	9.400,00	
6268	Outros serviços	250,00	
627	Encargos com utentes		15.000,00
6271	Material didático	10.500,00	
6272	Vestuário e calçado	700,00	
6273	Encargos com saúde	2.800,00	
6274	Rouparia	1.000,00	

SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE AZURARA



63 Gastos com o pessoal 423.791,98

6321	Remunerações do pessoal - certas (Total mensal 23.796,61 x 14)		333.152,54
	1 - Educadora Infância	2.125,00 /mês	
	3 - Educadora Infância	5.523,00 /mês	
	1 - Educadora Infância	1.653,00 /mês	
	2 - Educadora Infância	2.416,00 /mês	
	3 - Ajudante Ação Educativa	1.998,00 /mês	
	2 - Ajudante Ação Educativa	1.324,00 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa	994,01 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa	686,00 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa	682,00 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa	678,00 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa	674,00 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa	670,00 /mês	
	1 - Ajudante Ação Educativa - tempo parcial	330,00 /mês	
	1 - Cozinheira	670,00 /mês	
	1 - Ajudante Cozinheira	658,75 /mês	
	1 - Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais	674,00 /mês	
	1 - Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais	670,00 /mês	
	1 - Trabalhador Auxiliar Serviços Gerais	666,00 /mês	
	1 - Escriturária	704,85 /mês	
	Total mensal	23.796,61	

6322	Remunerações Adicionais		5.684,82
63121	Subsidio Alimentação	1.154,34	
63226	Abono para falhas	330,48	
63228	Subsidio coordenação pedagógica	4.200,00	
635	Encargos s/ remunerações		75.329,62
	Regime normal	337.352,54 * 22,3%	75.229,62
	FGCT - Fundo Garantia Compensação Trabalho	100,00	
636	Seguro de acidentes no trabalho		4.000,00
638	Outros gastos com o pessoal		5.625,00
6381	Formação Profissional	1.500,00	
6385	Medicina, Higiene e Segurança no Trabalho	3.500,00	
6388	Outros	625,00	

64 Gastos de depreciação e de amortização 30.943,90

642	Activos fixos tangíveis		30.041,49
		Valor	Vida útil
	Edifícios	1.431.751,89	50
	Equipamento Básico	2.861,96	6
	Equipamento Administrativo	1.541,07	6
	Equipamento Administrativo - duodécimo 11 meses	1.041,41	6
	Equipamento Informático	2.295,66	5
	Equipamento Informático - duodecimo 4 meses	815,82	5
			28.635,04
			476,99
			256,85
			159,10
			459,13
			54,38
643	Activos intangíveis		902,41
		Valor	Vida útil
	Programas de computadores	2.707,23	3
			902,41

SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE AZURARA

Alfado
4
João Carlos
15/10

68	Outros gastos			6.560,00
6882	Donativos			3.000,00
688	Outros			1.560,00
6883	Quotizações	1.560,00		
689	Custos com apoios concedidos a associados e utentes			2.000,00
6891	Apoio alimentar	2.000,00		

TOTAL GASTOS 609.045,88

